

## Sistema premiante per i lavoratori: i risultati dei primi sei mesi dell'anno.

Come molti ricordano, lo scorso gennaio 2011, è entrato in vigore il sistema premiante per i lavoratori. La proposta, accolta all'unanimità dai soci nell'assemblea di dicembre 2010, aveva lo scopo di attuare, per la prima volta nella nostra cooperativa, alcuni meccanismi meritocratici che potessero stimolare la motivazione dei la-

54 premi interi (29 nel primo trimestre e 25 nel secondo) e 36 premi parziali (18 nel primo trimestre e 18 nel secondo). Sono stati 28 invece i lavoratori (12 nel primo trimestre e 15 nel secondo) che si sono visti, per ora, negare il premio, ma che avranno nella seconda metà dell'anno il tempo ed il modo di recuperare.

Come è stato già illustrato nel numero dell'informica dello scorso gennaio è importante ricordare di nuovo ai lavoratori quali siano i criteri stabiliti di assegnazione dei premi.

Esistono due aree di valutazione che da sempre l'azienda considera fondamentali: la sicurezza sul posto di lavoro e la sicurezza alla guida. Tracciamone brevemente una sintesi.

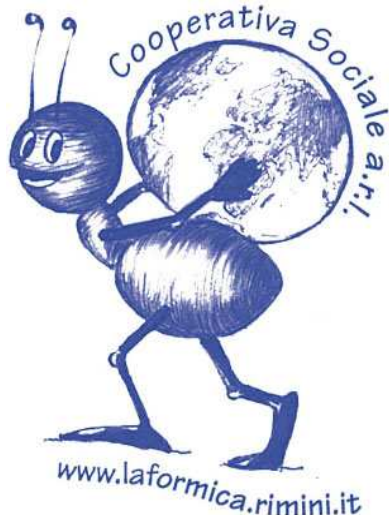
Hanno diritto al premio soci e non soci, dipendenti a tempo indeterminato, dipendenti a tempo determinato che siano stati in servizio per l'intero trimestre. Sono esclusi i Responsabili di settore, gli impiegati e tutto il personale dirigente.

Il premio massimo raggiungibile e complessivo a trimestre è di 50 € per gli operatori con responsabilità di guida e di 25 € per gli operatori senza responsabilità di guida.

Il premio trimestrale sarà corrisposto come regalia non tassabile, in buoni di acquisto spendibili dal lavoratore presso i supermercati Coop.

In riferimento al "lavorare in sicurezza", saranno valutati tutti i lavoratori. Per tale area potrà essere concesso un importo massimo di € 25. Avrà diritto al premio un lavoratore che non avrà ricevuto provvedimenti per mancato uso dei DPI, infortuni accaduti per disattenzione, mancato rispetto delle procedure in materia di sicurezza, manovre o comportamenti

*continua a pagina 2*



voratori premiando i comportamenti virtuosi con buoni spesa della Coop da integrare alla retribuzione. A distanza di sei mesi possiamo dire che i risultati cominciano già ad arrivare: sono già numerosi i lavoratori che hanno ricevuto questa gratificazione. I criteri di assegnazione del premio, che i soci hanno condiviso in assemblea, sono legati a dei risultati misurabili e noti a tutti, tra questi i più importanti sono: la sicurezza alla guida ed il rispetto delle norme per la sicurezza sul lavoro. Seguendo questo metodo istituito i premi vengono assegnati ogni trimestre ai lavoratori con forme diverse : intero o parziale.

In questi primi sei mesi dell'anno sono stati assegnati dalla cooperativa



scorretti o pericolosi. Ogni lavoratore sarà controllato almeno una volta nel trimestre.

In riferimento alla "guida sicura", invece saranno valutati esclusivamente i lavoratori con responsabilità di guida. Per tale area potrà essere concesso un premio massimo di € 25. Ne avrà diritto il lavoratore che: 1) non avrà causato incidenti per torto/concorso di colpa; 2) non avrà ricevuto multe o provvedimenti per violazione del codice della strada, provvedimenti disciplinari per comportamenti che hanno provocato sinistri, provvedimenti disciplinari per comportamenti che hanno provocato danni a mezzi o cose.

Sono introdotte anche motivazioni di esclusione dal premio anche fino a tre trimestri per chi causa uno o più incidenti con colpa o concorso di colpa o peggio per chi non dichiara un incidente avvenuto.

Anche i periodi di assenza prolungata prevedono esclusioni totali o parziali a seconda della durata dell'assenza. Chiaramente le ferie ed i permessi non sono intesi come assenza.